



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA DEL
P.O. G. DI CRISTINA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIOVAN BATTISTA RUFFO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Giovan Battista Ruffo

Luogo e data di nascita Palermo 31/10/1965

Iscrizione all'albo PA n. 10943

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Pediatria 1994

in altre discipline Ematologia 2008

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

AMMESSO

NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 3

3. punti La Commissione rileva la mancata presentazione della tipologia quali/quantitativa delle prestazioni pertanto la stessa non potendo procedere alla valutazione si rimette al disposto del DA 2234/2014 assegnando il punteggio minimo di 2.

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 15 /30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 3

2. punti 3

3. punti 3

4. punti 3

5. punti 3

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica "
punti 15/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra di possedere una
sufficiente preparazione sia sotto il profilo
clinico-professionale che sotto quello
deputativo-professionale.

Ma una sufficiente padronanza dei
termini tecnici mostrando una visione
non ancora completa del ruolo
di direttore vocale RCAU

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 35/50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 30
Valutazione colloquio totale punti 35

Totale punti 65

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 65

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario
[Signature]

Il Presidente della Commissione
[Signature]

I Componenti

[Signature]
[Signature]